2026 年 10 月 27 日
一般社団法人技術同友会

第 12 回女性技術者育成功労賞の受賞者

一般社団法人技術同友会は、女性技術者の活躍を推進・支援するために、女性技術者の育成に顕著な成果を上げた個人(男女を問わず)及び組織の方々の表彰を実施しています。　この度、第 12 回女性技術者育成功労賞に多くの応募をいただき、審査委員会において厳正に審査した結果、以下の方々の表彰を決定しました。受賞理由は別紙を参照願います。

女性技術者育成功労賞　個人表彰　　（敬称略）

【個人優秀賞】

① 阿部智美　東日本旅客鉄道株式会社　八王子事業本部　設備部　設備部長
② 大竹真由　株式会社 INPEX　総務本部 DE&I 推進ユニット　ジェネラルマネージャー
③ 岡村栄子　ジェイアール西日本コンサルタンツ株式会社 執行役員 計画本部　副本部長
（西日本旅客鉄道株式会社より出向）
④ 加藤芽里　キオクシア株式会社　技術改革推進部 技術企画担当　グループ長
（NPO 法人日本女性技術者フォーラム）
⑤ 栗﨑夏代子 電源開発株式会社　技術開発部　審議役
⑥ 白木綾美　清水建設株式会社　NOVARE　プロモーションユニット　コンダクター
⑦ 添田沙織　徳島大学　大学院医歯薬学研究部 地域運動器・スポーツ医学分野　特任助教
⑧ 高浦由紀　株式会社ジェイアール西日本ビルト　取締役　営業開発支社長　兼　企画統括部長
（西日本旅客鉄道株式会社より出向）
⑨ 辻ゆかり　ＮＴＴ株式会社　情報ネットワーク総合研究所　研究開発担当役員
情報ネットワーク総合研究所長
⑩ 西川美穂　一般社団法人泥土リサイクル協会　事務局次長

【個人奨励賞】

① 伊藤晶子　大林組　東京本店建築事業部　生産設計第一部　生産設計技術課　課長
② 馬木直子　大林組　設計本部 建築設計第四部　部長
③ 郭方芹　広島大学　大学院先進理工系科学研究科　助教
④ 志村玲子　TDK 株式会社　技術・知財本部　評価解析センター　課長
⑤ 髙木優紀　エクシオグループ株式会社　ソリューション事業本部　デジタルコンサルティング本部
担当部長
⑥ 松本賢二郎　鉄建建設株式会社　建築本部 集中支援部　集中支援部担当部長 兼
BIM 推進グループリーダー

女性技術者育成功労賞　組織表彰　　（敬称略）

【組織優秀賞】

	表彰組織名	代表者
①	大阪大学部局横断型女性技術職員ネットワーク	大阪大学基礎工学研究科　中本有紀
②	神奈川建設重機協同組合	理事長　大平道成
③	芝浦工業大学	学長　山田純
④	国立大学法人　東京農工大学　女性未来育成機構	機構長　齊藤美佳子
⑤	洗足学園中学校・高等学校	校長　宮阪元子
⑥	田園調布学園中等部・高等部	校長　清水豊
⑦	徳島大学 AWA サポートセンター	センター長　坂東良美
⑧	株式会社 東芝 ＴＯＰＡＺ（東芝女性技術士の会）	ICT ソリューション事業部　商品・技術企画部 技術戦略企画担当　大森麻理

【組織奨励賞】

	表彰組織名	代表者
①	インフライズ株式会社	代表取締役　山本隆宣
②	株式会社 渡辺組	代表取締役　渡邉一郎

【別紙】　　受賞理由

【個人優秀賞】

阿部智美

電力関係の保守現場における初の女性管理者、また電気工事事務所初の女性経営層の一員として活躍するなど女性技術者の先駆者として活躍。自身の取り組みを社外へも展開するなど業界全隊への波及にも尽力し、多くの女性技術者へのキャリア形成支援や意識啓発に貢献。

大竹真由

入社以来、国内外の石油・天然ガスプロジェクトに従事し、また米国での事務所長や事業会社の経営責任者も歴任。技術、人材開発など多方面で活躍。また業界における女性技術者のネットワーク活動を活発化させ、石油技術協会との連携を働きかけ、女性技術者が安心して働ける環境づくりにも尽力。

岡村栄子

建設系女性技術者の先駆者として管理職、役員まで務め、後進のロールモデルとして大きな影響を与えた。また資格取得や業界・学会への積極関与を通して自らの技術力の向上を図るとともに、旧姓使用の社内制度化実現や女性の働きやすい職場環境構築にも尽力するなど、女性活躍の基盤整備にも貢献。

加藤芽里

化学分野で博士号を取得し、その後長年にわたり NAND 型フラッシュメモリの開発に携わるなど、技術開発の第一線で活躍。現在はグループ長として幅広く活躍する一方、JWEF 会員として女子の理工系キャリア選択支援活動も推進するなど、業界全体の女性技術者の裾野拡大にも大きく貢献。

栗﨑夏代子

長年にわたり国内外のさまざまな電源開発事業に携わり、後に女性初の電力所長として田子倉電力所への着任、更に女性初となる東日本支店長にも就任。また地域との共生や町の魅力の発信、異業種女性技術者との連携強化や高校大学での講演活動等も積極的に実施し、女性技術者の裾野拡大に貢献。

白木綾美

全国土木系女子学生のネットワーク創設をはじめ、建設業界における女性技術者の先駆者として道を切り拓くとともに、約 40 年にわたり後進の育成とキャリア形成支援に尽力。女性技術者が安心して活躍できる環境づくりと業界全体の発展へ貢献。

添田沙織

女性専門医が極めて少ない脊椎外科分野において、ロボット支援手術や拡張現実技術を活用した新たな診療モデルを推進し、女性医師が活躍し続けられる環境づくりに貢献。女性脊椎外科医のネットワーク構築や女子医学生・若手医師の育成に尽力し、次世代人材の育成と活躍推進に貢献。

高浦由紀

鉄道業界における建築系女性技術者の草分けとして、女性管理職・支店長・役員への道を切り拓くとともに、商業空間デザイン事業の創設と発展を牽引。自らロールモデルとして後進を導き、女性技術者の育成と活躍推進に大きく貢献。

辻ゆかり

情報通信分野の研究開発を牽引し、女性初となる研究開発担当役員、情報ネットワーク総合研究所長及び電子情報通信学会会長を歴任。女性研究者の育成・登用や多様な人材が活躍できる環境づくりを推進し、次世代人材の育成と女性技術者の活躍推進に貢献。

西川美穂

文系出身から資源循環分野の技術者としてキャリアを切り拓き、研究・制度設計・人材育成を通じて業界の発展を牽引。女性技術者や異分野出身者の育成と活躍できる組織基盤づくりに貢献。

【個人奨励賞】

伊藤晶子

入社以来、生産計画部門を中心に技術的専門性を高め、生産設計の技術管理職として品質関連技術や BIM 推進の基盤確立に貢献。若手技術者へのきめ細かな指導や支援などにも注力。

馬木直子

長年にわたり建築設計の第一線で活躍し、女性技術者が能力を発揮し将来のキャリアを描ける環境づくりに貢献。オフィス改善やデザインミーティングの継続実施により、誰もが働きやすい職場環境の構築に貢献。

郭方芹

機械・材料工学などの分野で女性研究者として優れた実績を挙げ、女性技術者のロールモデルとして貢献。子育てしながら、国際連携や海外研究者受け入れ、学術論文の発表等、多方面で活動。

志村玲子

卓越したＸ線解析技術を活かして材料開発を牽引するとともに、大学研究者から企業管理職へとキャリアを発展させ、仕事と家庭を両立しながら女性技術者の育成・支援に貢献。

髙木優紀

DX・デジタル分野で活躍し、システムエンジニア系女性プロパー社員として初めて部長職に就任。メンター活動や人材育成を通じて、女性技術者の活躍推進と次世代リーダーの育成に貢献。

松本賢二郎

BIM を活用した施工支援体制を構築し、女性技術者の新たなキャリア形成を推進。BIM 技術者の育成や活躍機会の創出を通じて、女性技術者の育成と活躍推進に貢献。

【組織優秀賞】

大阪大学部局横断型女性技術職員ネットワーク

部局を越えた交流や情報交換、キャリア形成支援、研修等を通じて、女性技術職員自身の意識変革と具体的な環境改善に大きな成果を挙げた。上位職に就く女性技術職員が増加し、初の女性技師長も誕生。大学・研究機関をつなぐ全国的なネットワークのハブとして活動。

神奈川建設重機協同組合

女性クレーンオペレーターのチーム《つる姫》を立ち上げ、全国で活躍する女性オペレーターの就業者数調査等の活動をきっかけに女性技術者数の大幅な増加につなげた。出前授業の工業高校でキャラクターコンペを実施し、《つる姫》キャラクターを完成させ、女性オペレーターの就業促進に貢献。

芝浦工業大学

「イノベーションは多様性の中から生まれる」と考え、女性技術者の裾野拡大を重要な使命と位置づけ、全学的な改革を推進。女子対象の入学者選抜、理工系女子支援奨学金、女子校との高大連携などの支援を展開。2026 年度の新入生の女子学生比率が国内の工業大学として初めて女子比率 30%を突破。

国立大学法人　東京農工大学　女性未来育成機構

２０年以上、女性研究者、女子学生及び女性卒業生のキャリア支援、女性限定公募、インセンティブ制度、教授への早期昇格制度等を導入し、女性研究者の採用・育成・上位職及び管理職登用を推進。女性研究者比率向上、管理職の女性比率 45%達成、女子学生比率も農学系及び工学系で大幅に向上。

洗足学園中学校・高等学校

高 3 まで 5 教科を必修化し、将来の女性技術者・研究者の裾野を広げる教育を推進。土曜講座や大学・企業の連携で専門家や女性技術者との接点を設け、技術が社会課題の解決や職業選択につながることを具体的に示した。2025 年度卒業生の理系選択者及び大学進学者の理系進学者はいずれも過半数に達した。

田園調布学園中等部・高等部

教科横断型授業を数多く作り、教科と教科の繋がりを実感させるために 2 人の異なる教科の教員が授業を実施。高等部の探究の授業では、専門家によるゼミ活動も実践し、土曜プログラムとして、外部から専門家を招き、約 170 種類の講座を開講し、生徒が自由に選択。約半数の生徒が理系を選択。

徳島大学 AWA サポートセンター

女性研究者の上位職登用制度、女性研究者の増加と研究力向上のための支援の充実や研究環境の整備、ライフイベント時のサポート体制整備を推進。上位職登用、女性研究者の割合及び上位職に占める女性の割合が大幅に増加。理系女子が集まる「J-SWEET」の活動など、女子学生のキャリア形成を支援。

株式会社 東芝　ＴＯＰＡＺ（東芝女性技術士の会）

多岐にわたる技術分野の女性技術者が経験や課題を共有しながら成長できる環境を整備し、女性技術者の定着・成長・活躍を後押し、DEIB 推進に貢献。日本技術士会、女性技術士座談会、応用理学部会や情報工学部会の講演会に登壇するなど、企業を超えた技術者ネットワークの形成を推進。

【組織奨励賞】

インフライズ株式会社

女性技術者の参入や定着は極めて困難とされてきた建設工事分野において、全くの異業種から中途採用を実施して、若手女性技術者を育成し、女性技術者活躍の強固な基盤を確立。入社後、現場で先輩男性社員による OJT により実践的な施工管理スキルを習得させ、定期開催の勉強会により技術や法規について体系的な知識を学習。

株式会社 渡辺組

2009 年より女性技術者を継続して採用し、女性技術者が社員の約 2 割を達成。会社が資格試験講習費用を全額負担し、資格取得者への役職付与や現場代理人任用を推進。女性技術者配属の作業所に女性専用の休憩室、冷暖房付きトイレを設置。週休二日及び祝日の取得を徹底。

以上