

2023 年度女性技術者育成功労賞申請書

1. 推薦申請用紙

年 月 日

| | |
|------|-----------------------|
| 企業名 | |
| 推薦者 | 氏名(ふりがな) : |
| | 所属 : |
| | 役職 : |
| | 住所 : |
| | E-mail : TEL/FAX : |
| 被推薦者 | 氏名(ふりがな) : |
| | 所属 : |
| | 役職 : |
| | 住所 : |
| | E-mail : TEL/FAX : |

| | |
|------------------------------------|--|
| <p>推薦理由 (概要)</p> <p>※記入項目例</p> | |
|------------------------------------|--|

※記入内容例

- ・女性技術者の育成に資する活動、その貢献度合い等
- ・教育、研修メンターなどの取り組み
- ・職場環境作り、整備などの取り組み
- ・ロールモデルとしての役割など
- ・女性技術者育成に関わる社外活動など

2. 女性技術者育成実績表

| |
|--|
| 被推薦者氏名： |
| ※女性技術者育成実績(経年的にデータ等を用いて説明) (記入例は欄外をご参照下さい。必要な場合は用紙を追加してご記入下さい。) |

※記入例(下記はあくまでも記入例です。他の実績もありましたらご記入下さい。)

- ◆△△部門において〇〇年から〇〇年にかけて部長を担当し、女性技術者育成のために◇◇を実施。現在は同部門にて統括役として◇◇を継続的にしている。
(経年的に所属部門、役職、実施内容を記入)
- ◆〇〇年から継続して育成し、女性技術者を当初〇〇名から〇〇名に増加させた。
(経年的なデータの表示)
- ◆取締役として女性技術者の管理者を育成した。(育成実施内容、成果等)
- ◆女性技術者の離職率を減らすために〇〇の対策を〇年間にわたり実施。在職率が〇%から〇%に伸ばした。また、離職率を〇%から〇%に減らすことができた。
- ◆社外にて女性技術者のネットワークを広げるために△△活動を実施し、その成果を社内の活動に生かすべく△△を実施している。(女性技術者の社内ネットワークの確立、研修会の実施等)