**2020年度女性技術者育成功労賞申請書**

**１．推薦申請用紙　　　　　　　　　　　　　　　年　　月　　日**

|  |  |
| --- | --- |
| 企 業 名 |  |
| 推薦者 | 氏名(ふりがな)：  |
| 所属： |
| 役職： |
| 住所： |
| E-mail　：TEL/FAX：  |
| 被推薦者 | 氏名(ふりがな）：  |
| 所属： |
| 役職： |
| 住所： |
| E-mail　：TEL/FAX： |
| 推薦理由（概要）※記入項目例 |  |

※記入内容例

・女性技術者の育成に資する活動、その貢献度合い等

・教育、研修メンターなどの取り組み

・職場環境作り、整備などの取り組み

・ロールモデルとしての役割など

・女性技術者育成に関わる社外活動など

**２．女性技術者育成実績表**

|  |
| --- |
| 被推薦者氏名： |
| ※女性技術者育成実績(経年的にデータ等を用いて説明)（記入例は欄外をご参照下さい。必要な場合は用紙を追加してご記入下さい。） |

※記入例(下記はあくまでも記入例です。他の実績もありましたらご記入下さい。)

◆△△部門において〇〇年から○○年にかけて部長を担当し、女性技術者育成のために

◇◇を実施。現在は同部門にて統括役として◇◇を継続的にしている。

　　(経年的に所属部門、役職、実施内容を記入)

◆○○年から継続して育成し、女性技術者を当初○○名から○○名に増加させた。

　(経年的なデータの表示)

　◆取締役として女性技術者の管理者を育成した。(育成実施内容、成果等)

　◆女性技術者の離職率を減らすために○○の対策を〇年間にわたり実施。在職率が

〇％から〇％に伸ばした。また、離職率を〇％から〇％に減らすことができた。

◆社外にて女性技術者のネットワークを広げるために△△活動を実施し、その成果を

　社内の活動に生かすべく△△を実施している。(女性技術者の社内ネットワークの

確立、研修会の実施等）